

FACILITÉ ÉLARGIE DE CRÉDIT

Un nouveau round de discussions Congo-FMI

Le ministre de l'Économie et des Finances, Jean-Baptiste Ondaye, a lancé le 15 mai, à Brazzaville, les travaux de la troisième revue du programme de facilité élargie de crédit avec le Fonds monétaire international (FMI).

Les pourparlers entre la mission du FMI conduite par Vitaliy Kramarenko, le directeur adjoint du département Afrique, et les techniciens congolais portent sur l'évaluation des questions de politique économique et sociale dans le cadre du programme, mais aussi sur les besoins exprimés par le Congo. Ils déboucheront par l'approbation d'un éventuel financement par l'institution de Bretton Woods. « Les autorités congolaises sont engagées pour la réussite du programme que nous exécutons depuis un an. Nous aurons naturellement des discussions sur les questions de politique économique et sociale dans le cadre du programme », a indiqué le ministre des Finances.

Page 3



Le ministre lançant les travaux de la 3^e revue du programme Adiac

AGRICULTURE

La Sangha accueille sa toute première zone agricole protégée



Paul Valentin Ngobo remettant du matériel aratoire aux bénéficiaires / DR

Le ministre de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche, Paul Valentin Ngobo, a lancé les activités de la Zone agricole protégée (ZAP) de Ketta dans le district de Mokeko, le tout premier du département de la Sangha sur plus d'une dizaine que compte actuellement le pays.

La ZAP de Ketta s'étend sur une superficie de 66 hectares avec à son actif dix-neuf grou-

pements lesquels devront mettre en terre les cultures de maïs, de la banane ou encore du manioc. Cette politique a pour but de contribuer à l'augmentation de la production végétale en vue d'atteindre la souveraineté alimentaire voulue par les pouvoirs publics.

Page 7

RÉGIES FINANCIÈRES

Menace de grève à la DGIFN

Les agents de la Direction générale des institutions financières nationales (DGIFN) ont décidé, hier à Brazzaville, à l'issue d'une assemblée générale extraordinaire, de déclencher une grève illimitée à compter du mercredi 23 mai si leurs revendications ne sont pas prises en compte par la tutelle.

Les agents reprocheraient à leur hiérarchie, entre autres, l'utilisation de prestataires, le manque de moyens de transport pour le personnel, l'absence d'un plan de formation des agents et de transparence dans la gestion des biens et des fonds publics. Des allégations rejetées par le directeur général, Jean Pierre Nonault.

Page 16

CHAMPIONNAT D'AFRIQUE DES CLUBS

As Otohô en demi-finale face à Primeiro d'Angola

Après sa victoire (34-33) remportée face à la DGSP, en match comptant pour les quarts de finale de la 39^e édition du championnat d'Afrique des clubs vainqueurs de coupe de handball, l'Association sportive Otohô (As Otohô) a obtenu sa qualification en demi-finale.

Les Congolaises affronteront, ce 17 mai, Primeiro d'Agosta d'Angola, une formation très expérimentée et habituée des compétitions continentales. L'occasion pour As Otohô, novice de cette édition, de s'illustrer parmi les élites africaines de la discipline.

Page 16

EDITORIAL

Rassemblement

Page 2

ÉDITORIAL

Rassemblement

Les formations politiques du Centre ont créé une plateforme dénommée Rassemblement des partis politiques du centre (RPPC). S'unir pour des victoires communes fait partie de leurs motivations.

Ayant pris conscience des dysfonctionnements existant au sein du centre depuis plusieurs années, ses dirigeants ont cru important de réorienter leur action parce que ces contre performances commençaient à impacter négativement les résultats des scrutins tant les partis du centre sont faiblement représentés au Parlement et dans les conseils locaux.

Ce sursaut devrait constituer un déclic et un exemple aux autres organisations politiques, surtout à celles de l'opposition qui, au lieu de s'unir au sein des grands ensembles, dispersent leurs efforts dans les regroupements improductifs.

Ainsi, les membres du RPPC doivent tirer les leçons du passé afin de barrer la voie aux vieux démons de la division. Ce qui est rassurant est le ton de leurs discours qui laissent transparaître leur volonté de faire avancer positivement les choses. Pourvu que les paroles se traduisent maintenant en actes.

Les Dépêches de Brazzaville

VIE DES PARTIS

Oleg Fabrice Kiessila pour l'unité de l'UDH-Yuki

Prélude au congrès de l'Union des démocrates humanistes (UDH-Yuki) prévu du 26 au 27 mai, à Brazzaville, le candidat au poste de président de ce parti politique, Oleg Fabrice Kiessila, prône son unité et souhaite redynamiser cette formation chère à Guy Brice Parfait Kolelas dont il était un fidèle collaborateur.

Dans un message qu'il a rendu public, Oleg Fabrice Kiessila engagé à remplacer le fondateur de l'UDH-Yuki, Guy Brice Parfait Kolelas, ne veut pas marquer une rupture entre la vieille classe politique au Congo et la nouvelle. Il s'inscrit plutôt dans la relève naturelle et de la diversité dans l'unité.

« Je suis candidat au poste de président de notre parti, UDH-Yuki, nous voulons vraiment le redynamiser. Nous allons également travailler sur la réunification du parti face aux petites dissensions internes. Par la suite, nous allons nous préparer à prendre les rênes de la nation aux échéances électorales à venir », a déclaré Oleg Fabrice Kiessila.

Il se dit très proche de Guy Brice Parfait Kolelas dont il a été le chargé de la communication lors de la dernière élection présidentielle de mars 2021. Depuis près de dix-sept ans, ce dernier a vécu tour à tour à Moscou et à Kiev avant de s'installer définitivement à Paris, en France.

« J'invite tous les Yukistes à méditer sur l'avenir radieux du parti en optant pour un choix raisonnable et responsable. UDH-Yuki est un grand parti sinon le plus grand parti de l'opposition congolaise. Prenons en conscience, car l'avenir du pays repose sur l'UDH-Yuki en tant que parti au pouvoir à l'avenir », lance-t-il.



Auteur de l'ouvrage intitulé « Un destin brisé » qu'il dédie en hommage au feu président de l'UDH-Yuki, son seul parrain et initiateur politique, Oleg Fabrice se dit prêt à apporter son expérience au service des membres de ce parti, en particulier, et des Congolais, en général. A l'en croire, son combat consiste, entre autres, à respecter et faire respecter la dernière

volonté de feu président Guy Brice Parfait Kolelas qui s'inscrit dans la lutte démocratique. Notons que la lettre convoquant ce congrès a été rendue publique le 30 mars dernier par la coordination de la commission d'organisation du congrès arrêtée de commun accord avec la facilitation.

Rude Ngoma

Les Dépêches de Brazzaville, Le Courrier de Kinshasa, Les Dépêches du Bassin du Congo sont des publications de l'Agence d'Information d'Afrique centrale (ADIAC)
Site Internet : www.brazzaville-adiac.com

DIRECTION

Directeur de la publication : Jean-Paul Pigasse
Secrétariat : Raïssa Angombo

RÉDACTIONS

Direction des rédactions : Émile Gankama
Assistante : Leslie Kanga
Photothèque : Sandra Ignamout

RÉDACTION DE BRAZZAVILLE

Rédaction en chef : Guy-Gervais Kitina,
Rédacteurs en chef délégués : Roger Ngombé, Christian Brice Elion
Grand reporter : Nestor N'Gampoula
Service Société : Rominique Nerplat Makaya (chef de service) Guillaume Ondzé, Fortuné Ibara, Lydie Gisèle Oko
Service Politique : Parfait Wilfried Douniama (chef de service), Jean Jacques Koubemba, Firmin Oyé
Service Économie : Fiacre Kombo (chef de service), Lopelle Mboussa Gassia, Gloria Imelda Losselé
Service Afrique/Monde : Yvette Reine Nzaba (chef de service), Rock Ngassakys
Service Culture et arts : Bruno Okokana (chef de service), Rosalie Bindika, Merveille Jessica Atipo
Service Sport : James Golden Eloué (chef de service), Rude Ngoma

LES DÉPÊCHES DU BASSIN DU CONGO :

Rédacteur en chef délégué : Quentin Loubou Durly Emilia Gankama (cheffe de service)

RÉDACTION DE POINTE-NOIRE

Chef d'agence : Victor Dosseh
Rédacteur en chef : Faustin Akono
Lucie Prisca Condhet N'Zinga, Hervé Brice Mampouya, Charlem Léa Legnoki, Prosper Mabonzo, Séverin Ibara
Bureau de Pointe-Noire : Av. Germain Bikoumat - Immeuble Les Palmiers. Tél. (+242) 06 963 31 34

RÉDACTION DE KINSHASA

Direction de l'Agence : Ange Pongault
Chef d'agence : Nana Londole
Rédacteur en chef : Jules Tambwe Itagali
Coordonnateur : Alain Diasso
Rédaction : Laurent Essolomwa, Lucien Dianzenza, Aline Nzuzi, Nioni Masela, Martin Enyimo
Comptabilité, administration, ventes : Lukombo, Blandine Kapinga, Jean Lesly Goga
Bureau de Kinshasa : 4, avenue du Port - Immeuble Forescom commune de Kinshasa Gombé/Kinshasa - RDC - /Tél. (+243) 015 166 200

SECRETARIAT DE REDACTION

Secrétariat général de rédaction : Gerry Gérard Mangondo
Chef de service : Clotilde Ibara
Arnaud Bienvenu Zodialo, Norbert Biembedi, François Ansi

PAO - MAQUETTE

Chef de service PAO : Eudes Banzouzi
Chef de service : Cyriaque Brice Zoba
Mesmin Boussa, Stanislas Okassou, Toussaint

Edgard Ibara, Jeff Tamaff

INTERNATIONAL

Direction : Bénédicte de Capèle
Adjoint à la direction : Christian Balende
Rédaction : Camille Delourme, Noël Ndong, Marie-Alfred Ngoma,
Bureau de Bruxelles : Dani Ndungidi, Adrienne Londole

ADMINISTRATION - FINANCES

Direction : Ange Pongault
Adjoint à la direction : Kiobi Abira
Bermely Ngayouli, Vesna Mangondza, Martial Mombongo, Arcade Bikondi, Emeline Loubayi, Wilfrid Meyal Itoua Ossinga, Armelle Mounzeo

PUBLICITÉ ET DIFFUSION

Coordination, Relations publiques : Mildred Moukenga
Chef de service publicité : Rodrigue Ongagna
Hortensia Olabouré, Marina Zodialo, Sylvie Addhas, Mibelle Okollo
Chef de service diffusion : Guylin Ngossima
Brice Tsébé, Irin Maouakani, Christian Nzoulani, Bob Sorel Moubelélé Ngono

COMMUNICATION ET EVENEMENTIEL

Direction : Guillaume Pigasse
Secrétariat : Presly Raëlle Mouanga Kibhat

LOGISTIQUE ET SECURITE

Direction : Gérard Ebami Sala
Adjoint : Elvy Bombete
Coordonnateur : Rachyd Badila (Chef), Jules César Olebi, Siméon Ntsayouolo, Jean Bruno Ndokagna

INFORMATIQUE ET NOUVEAUX MEDIAS

Direction : Emmanuel Mbengué
Assistante : Dina Dorcas Tsoumou
Directeur adjoint : Abdoul Kader Kouyate
Narcisse Ofulou Tsamaka (chef de service), Darel Ongara, Myck Mienet Mehdi, Mbenguet Okandzé

LIBRAIRIE LES MANGUIERS

Responsable : Émilie Moundako Éyala
Eustel Chrispain Stevy Oba, Nely Carole Biantomba, Epiphane Mozali
Adresse : 84, bd Denis-Sassou-N'Guesso, immeuble Les Manguiers (Mpila), Brazzaville

MUSEE GALERIE DU BASSIN DU CONGO

Responsable : Maurin Jonathan Mobassi
Astrid Balimba, Magloire Nzonzi, Brice Bakouma

CENTRE DE REFLEXION SUR L'INTEGRATION REGIONALE

Direction : Emmanuel Mbengué

ADIAC

Agence d'Information d'Afrique centrale
www.lesdepechesdebrazzaville.com
Siège social : 84, bd Denis-Sassou-N'Guesso, immeuble Les Manguiers (Mpila), Brazzaville, République du Congo. Tél. : (+242) 06 895 06 64
Email : regie@lesdepechesdebrazzaville.fr

Président : Jean-Paul Pigasse
Directrice générale : Bénédicte de Capèle
Secrétaire général : Ange Pongault

CONGO-FMI

Un nouveau round de discussions sur la facilité élargie de crédit

Le ministre de l'Économie et des Finances, Jean-Baptiste Ondaye, a procédé au lancement, le 15 mai, à Brazzaville, des travaux de la troisième revue du programme de facilité élargie de crédit avec le Fonds monétaire international (FMI). La mission du FMI va évaluer les besoins du Congo avant d'approuver le financement.

Les pourparlers entre la mission du FMI conduite par Vitaliy Kramarenko, le directeur adjoint du département Afrique, et les techniciens congolais ont normalement débuté depuis le 8 mai, avec les échanges thématiques. Cette mission s'inscrit dans le cadre de la préparation de la 3e revue du programme de facilité élargie de crédit signé avec la République du Congo.

« Je suis très ravi de joindre la mission du FMI pour voir l'opportunité de discuter sur les acquis récents, le développement récent, aussi bien que des perspectives macroéconomiques et les enjeux, dont le gouvernement fait face en ce moment. C'est ma première visite au Congo, j'espère bien pouvoir faire connaissance du pays et promouvoir une collaboration plus étroite entre le Congo et le FMI », a déclaré Vitaliy Kramarenko.

Lançant les travaux de la revue, le ministre Jean-Baptiste Ondaye a réitéré l'engagement du gouvernement à œuvrer pour la réussite du programme de réformes macroéconomiques conclu avec le FMI. « Nos techniciens fournissent à l'équipe du FMI tous les



Le ministre lançant les travaux de la 3e revue du programme Adiac

« Je suis très ravi de joindre la mission du FMI pour voir l'opportunité de discuter sur les acquis récents, le développement récent, aussi bien que des perspectives macroéconomiques et les enjeux, dont le gouvernement fait face en ce moment. C'est ma première visite au Congo, j'espère bien pouvoir faire connaissance du pays et promouvoir une collaboration plus étroite entre le Congo et le FMI »

éléments et toutes les informations utiles pour faire avancer le dossier et restent disposés à faciliter la mission. À cet effet, je tiens à vous rassurer que les autorités congolaises sont engagées pour la réussite du programme que nous exécutons depuis un an. Nous aurons naturellement des discussions sur les questions de politique économique et sociale dans le cadre du programme », a-t-il assuré.

Fiacre Kombo

VIE DES PARTIS

Uphrem Dave Mafoula partage sa vision avec la jeunesse estudiantine

Le président du parti politique « Les Souverainistes (LS) », Uphrem Dave Mafoula, a échangé le 14 mai à la préfecture de Brazzaville avec des étudiants venus, entre autres, des universités Denis-Sassou-N'Gouesso et Marien-Ngouabi sur le thème « Politique et jeunesse congolaise : défis et perspectives ».

Au cours des échanges dont plusieurs sujets ont été abordés, l'ancien candidat à l'élection présidentielle a partagé sa vision avec les étudiants, surtout son projet de société « Contrat présidentiel » présenté lors de ce scrutin. « En tant qu'acteur politique, il était important pour moi de discuter avec la jeunesse de notre pays parce qu'aujourd'hui il y a une sorte de perte de cette jeunesse. J'ai une vision pour le pays, il faut de temps en temps expliquer aux jeunes ce que je pense pour leur avenir », a expliqué Uphrem Dave Mafoula au terme des échanges.

Dans sa vision sur le système éducatif congolais, le président du parti LS est pour un changement profond, en accordant une bourse d'excellence aux jeunes filles à partir de la classe de 4e pour éviter le décrochage scolaire. Il prône aussi l'enseignement de la culture entrepreneuriale dès le collège, l'enseignement des langues nationales dès l'école primaire ainsi que le leadership.

Interrogé par les étudiants sur l'image de l'opposition congolaise, Uphrem Dave Mafoula pense qu'elle ne joue pas son rôle de contre-pouvoir. « L'image de l'opposition est à changer. J'ai



une autre vision de l'opposition, nous devons nous réorganiser pour créer les conditions de l'alternance. Je suis favorable à l'unité de l'opposition, au choix d'un candidat capable de faire gagner le collectif », a-t-il souhaité.

Répondant à une question sur

sa probable participation au gouvernement, le président de l'Opposition loyale et audacieuse (OLA) a déclaré qu'en politique on ne travaille pas contre le pays. « Je suis là pour servir le peuple congolais. J'ai participé à trois élections dont les législatives de

Uphrem Dave Mafoula s'adressant aux étudiants/Adiac

2017 à Loukolela et 2022 à Mossaka. Je considère le Parlement comme la maison du peuple », a rappelé Uphrem Dave Mafoula, critiquant la gouvernance électorale actuelle.

Pour lui, le Congo a une jeunesse qui a des attentes et qui demande

à ce que les acteurs politiques soient exemplaires pour servir de modèle. Il a, par ailleurs, demandé aux autres responsables politiques d'en suivre le pas afin d'entretenir une relation avec la jeunesse congolaise. « Notre objectif est de tout faire pour que le Congo retrouve sa grandeur et sa gloire d'autrefois, dans la paix, la confiance et la sérénité. C'est pourquoi nous invitons celles et ceux qui partagent avec nous ce rêve d'un Congo meilleur à nous joindre afin de le construire ensemble », a exhorté Uphrem Dave Mafoula.

Etudiante en première année de licence en environnement à l'université Denis-Sassou-N'Gouesso, Grâce Divine Bénie Mbaya a positivement apprécié la qualité de ces échanges. « C'est ce genre d'informations très constructives dont les étudiants, sinon la population congolaise, ont énormément besoin. Personnellement, j'étais complètement perdue, maintenant je suis éclairée. J'ai vraiment beaucoup apprécié cette vision du parti politique LS. Cela m'a permis de comprendre plusieurs choses, la vision du parti étant un Congo meilleur, donc je pourrai le rejoindre un jour », a-t-elle laissé entendre.

Parfait Wilfried Douniama

POSTE (GIFA 01/05/2023) : RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**Lieu de travail :** Brazzaville et province.**Durée du contrat :** Indéterminé avec période d'essai de trois mois**Missions :**

- Gérer le bureau RH de la société.
- Effectuer le suivi administratif pour l'ensemble des personnels dans la stricte application du code du travail et de la convention collective ;
- Accomplir toutes les démarches relatives à l'embauche des personnels et au suivi des dossiers.

Fiches de tâches et de responsabilités

- Préparer l'ensemble des rapports RH à la demande de la direction en s'assurant que les informations qu'ils contiennent sont correctes ;
- Tenir à jour les dossiers du personnel et s'assurer que ces derniers sont complets et que la base de données de personnel est tenue à jour ;
- Travailler en étroite collaboration avec les chefs de service pour recruter les candidats (identification des besoins, sélection et entretiens) ;
- Garantir l'application de la législation sociale en vigueur (embauche, licenciement, congé payés, congés exceptionnelles, avenant, démission, mesures disciplinaires...);
- Surveiller le processus de pointage et de paie en assurant la bonne mise en œuvre des politiques et procédures de la société ;
- Assurer le suivi de la partie juridique concernant le personnel de la société.
- Préparer tous les types de lettres et de certificats liés au x RH ;
- S'assurer que les contrats de travail du personnel sont à jour ;
- S'assurer que le solde des congés payés est à jour à la fin de chaque mois ;

- Superviser le processus d'évaluation de la période d'essai en temps opportun ;
- Contribuer à la résolution des conflits entre les employés ;
- Effectuer toute autre tâche liée à ses fonctions à la demande de la direction ;
- Etre force de proposition pour tout ce qui concerne la ressource humaine au sein de l'entreprise.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive.**Qualités du Candidat :**

- Savoir prendre des décisions ;
- Faire preuve de capacités relationnelles et de communication ;
- Maîtrise des logiciels Excel, Word et Power point ;
- Faire preuve de sens des responsabilités, de rigueur et de ponctualité ;
- Savoir planifier et organiser sa charge de travail ;
- Avoir le sens du travail en équipe ;
- Disponibilité sans faille ;
- Présentation extérieure soignée.

NB : Cette liste de qualités n'est pas exhaustive**Profil :**

- Bac + 4 en gestion des ressources humaines
- Expérience d'au moins 3 années dans un poste de responsable RH en entreprise.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.**POSTE (GIFA 01/05/2023) : RESPONSABLE GARDIENNAGE****Lieu de travail :** Brazzaville et province**Durée du contrat :** Indéterminé avec période d'essai de trois mois**Missions :**

- Manager des personnels pour les missions de gardiennage
- Planifier, Organiser et Conduire les opérations de gardiennage
- Effectuer le suivi opérationnel des personnels placés sous son autorité

Fiches de tâches et de responsabilités

- Encadrer des équipes d'agents de prévention de sécurité et de sûreté
- Organiser les plannings de travail pour chaque agent
- Assurer le suivi d'ouverture et de fermeture des sites
- Faire des enquêtes d'incidents et /ou d'accidents dans le cadre des missions de gardiennage
- Avoir un contact privilégié avec la clientèle
- Etablir la pré facturation mensuelle
- Rédiger les rapports mensuels d'activités
- Effectuer les analyses de risques sur le terrain
- Participer à la formation des personnels

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive**Qualités du Candidat :**

- Maîtrise des procédures opérationnelles et de la réglementation en vigueur ;
- Maîtrise des logiciels Excel, Word et Power point ;
- Respect des engagements ;
- Rigueur et ponctualité ;
- Pédagogue avec exemplarité ;
- Capacité d'évaluation des risques Opérationnels ;
- Bonnes compétences managériales ;
- Disponibilité sans faille
- Présentation extérieure soignée

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive**Profil :**

- Formation : niveau Bac souhaité
- Expérience dans le domaine du management idéalement en gardiennage
- Avoir une expérience avérée d'au moins 3 ans dans un poste équivalent

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.**ABONNEZ VOUS
GRATUITEMENT**www.adiac-congo.com/content/newsletter

SAISISSEZ LE LIEN

OU

**SCANNEZ
LE QR CODE**

MINES

Bilan à mi-parcours satisfaisant pour PanAfGeo 2

Après une première phase réussie, le comité de pilotage du Projet panafricain de formation en géosciences des personnels des services géologiques d'Afrique (PanAfGeo) a ouvert, le 15 mai à Brazzaville, sa réunion ordinaire pour dresser le bilan à mi-parcours de la deuxième phase.

La réunion du PanAfGeo 2 se tient sur deux jours, sous l'égide du ministre d'Etat, ministre des Industries minières et de la Géologie, Pierre Oba. Les experts miniers venus de divers pays d'Afrique francophone débattent de la faisabilité de la deuxième phase du projet en cours de mise en œuvre. Après avoir fait l'état des lieux du projet, ils devront débattre de ses perspectives en vue de garantir sa réussite, un programme destiné au renforcement des capacités scientifiques des services géologiques africains.

Lancé en décembre 2016 et cofinancé par l'Union européenne ainsi que les services géologiques européens à hauteur de 10,3 millions d'euros, PanAfGeo vise à former les personnels scientifiques des services géologiques africains et renforcer les liens avec les services géologiques européens.

Le projet a développé sept modules de formation au profit des cadres miniers africains, coordonné par le Bureau de recherches géologiques et mi-



nières. Il s'agit de la cartographie géologique, l'inventaire du potentiel en ressources minières, la mine artisanale, la gestion environnementale des mines, les risques naturels mais aussi la sensibilisation au patrimoine géologique, la gestion de l'information géo scientifique et sa promotion.

Ouvrant les travaux, le ministre d'Etat a salué la tenue de cette session d'évaluation qui per-

mettrait de bien élaborer les perspectives du secteur minier au niveau africain. « Après les formations sur les thèmes « Patrimoine géologique » organisées en mars 2022 à Pointe-Noire et « La gestion de l'information géo-scientifique », réalisée en avril 2023 à Brazzaville, nous voici aujourd'hui réunis pour la tenue de la réunion à mi-parcours de la deuxième phase

du programme PanAfGeo. Lancée en 2021, la seconde phase en exécution couvre une période de quatre ans et va s'achever en 2024. Cette phase a l'avantage de présenter une gamme de formations plus élargie avec des modules innovants, tels que la gouvernance et les changements climatiques », a indiqué le ministre d'Etat, Pierre Oba.

Pour sa part, le chef de la dé-

légation de l'Union européenne au Congo, satisfait du bilan à mi-parcours du programme PanAfGeo2, a souligné que cette institution s'engage dans une relation d'égal à égal avec ses partenaires. « Notre approche a pour objectif d'approfondir une coopération avec acteurs ayant la même vision pour promouvoir les intérêts communs », a dit Giacomo Durazzo.

Firmin Oyé

Le ministre d'Etat Pierre Oba présidant les travaux/Adiac

VISITEZ LE MUSÉE GALERIE DU BASSIN DU CONGO

Musée du Bassin du Congo

galerie CONGO
ARTS ET EXPRESSIONS

de LUNDI
à VENDREDI (9h-17h)
et SAMEDI (9h-13h)

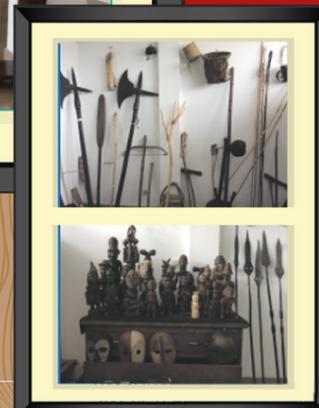
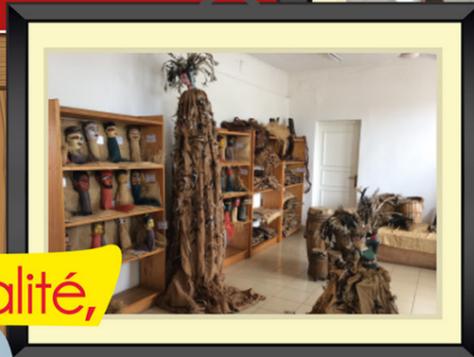
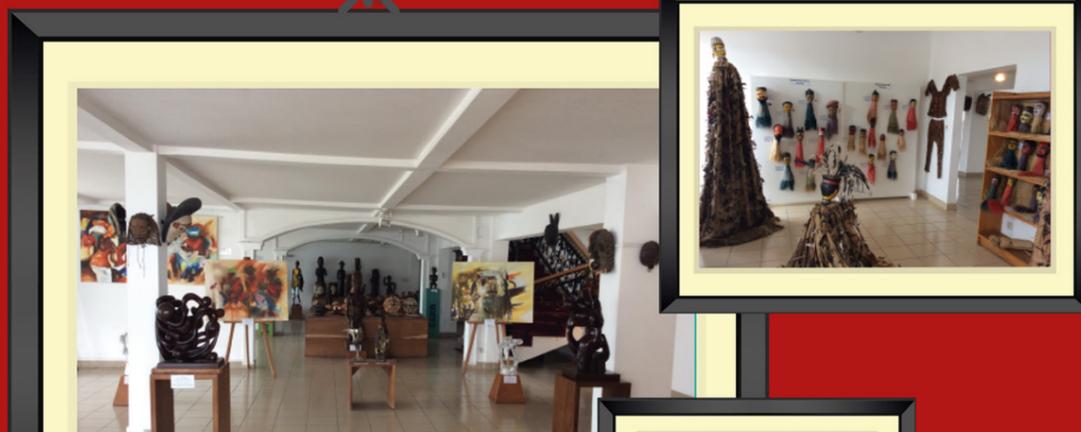
Expositions et projections

SCULPTURES

PEINTURES

CÉRAMIQUES

MUSIQUE



L'art dans sa **Généralité,**
de la **Tradition**
à la **Modernité**

Situé sur **84 Boulevard Denis Sassou Nguesso**
immeuble les manguiers (Mpila)
dans l'enceinte des **Dépêches de Brazzaville**

POSTE (GIFA 01/05/2023) : EQUIPIER DE RÉACTION RAPIDE

Lieu de travail : Brazzaville et province.

Durée du contrat : Déterminée avec période d'essai

Missions :

- Intervenir pour renforcer l'action d'un agent de prévention, de sécurité et de sûreté confronté à une situation complexe qui touche à la sécurité ou à la sûreté des personnes ou des biens ;
- Apporter dans des délais très brefs une capacité d'action de nature à faire face à une situation dégradée en réduisant une menace de quelque nature qu'elle soit ;
- Décourager toute velléité de la part d'agresseurs ou voleurs potentiels ;
- Etre en capacité de porter les premiers secours à une personne accidentée, blessée dans l'attente des équipes médicales ;
- Etre en capacité de conduire une intervention de lutte contre un sinistre afin de sécuriser les personnes et de réduire le risque d'extension dans l'attente des équipes spécialisées.

Fiches de tâches et de responsabilités

- Protéger les personnes et les biens en agissant dans le strict respect des lois ;
- Appuyer les intervenants en assurant une présence physique ou dissuasive ;
- Intervenir physiquement avec maîtrise de soi lorsque la situation l'impose ;
- Appréhender les personnes indécates ;
- Rassurer en assurant une présence dissuasive sur le site d'exécution de la mission ;
- Prendre les mesures de nature à éviter toute dégradation ou aggravation de la situation ;
- Intervenir sur un sinistre de type incendie ;
- Connaitre les matériels de lutte contre les sinistres mis en œuvre par l'équipe d'intervention ou ceux présents sur le site ;
- Porter assistance en matière de secourisme ;
- Rédiger les rapports d'intervention ;

- Travailler de jour comme de nuit et jours fériés

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive.

Qualités du Candidat :

- Excellente condition physique et pratique de la self défense ;
- Discipline et esprit d'équipe ;
- Sang-froid et capacité de réagir de manière adaptée avec fermeté mais sans impulsivité ;
- Sens de l'observation et de l'analyse des situations ;
- Diplomate, sérieux et professionnel ;
- Consciencieux, rigoureux dans l'application des consignes communiquées ;
- Capacité de réaction ;
- Sens des responsabilités ;
- Bonnes capacités relationnelles et de communication ;
- Respect d'une stricte confidentialité des informations, procédures techniques et usages dans le cadre de l'activité ;
- Disponibilité sans faille ;
- Présentation extérieure soignée.

NB : Cette liste de qualités n'est pas exhaustive

Profil :

- Taille d'1.70m minimum ;
- Niveau scolaire, savoir lire, écrire et effectuer les calculs élémentaires ;
- Expérience dans le domaine de la sécurité incendie et de l'assistance aux personnes (brevet de secourisme) serait un atout ;
- Pratique d'une activité de self défense.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.

POSTE (GIFA 01/05/2023) : INSPECTEUR DE SITE

Lieu de travail : Brazzaville et province

Durée du contrat : Déterminée avec période d'essai

Missions :

- Effectuer avec un moyen motorisé des tournées d'inspection sur l'ensemble des sites opérés par la société afin de s'assurer du respect des consignes par les agents en place.
- Rendre compte et prendre sans délai les mesures correctives qui s'imposeraient pour rectifier tout dysfonctionnement au regard des règlements internes et des engagements contractuels ;
- Rédiger le compte rendu de sa mission d'inspection des sites à son retour au bureau.

Fiches de tâches et de responsabilités

- Contrôler sur chaque site la bonne application des consignes (tenue, main courante, attitude, compréhension de la mission par les agents, ...);
- Etre en mesure de répondre à des questions et remarques des clients ;
- Avoir un contact privilégié avec la clientèle ;
- Connaitre parfaitement l'ensemble des règlements et consignes applicables par les agents de prévention de sécurité et de sûreté ;
- Relever toute anomalie sur le site pouvant impacter le bon déroulement de la mission de l'AP2S et plus globalement l'intégrité du site ;
- Faire remonter vers le personnel de permanence de la salle d'écoute et d'alerte les anomalies et proposer les mesures pouvant être prises pour y remédier ;
- Rédiger les rapports journaliers et mensuels d'activités ;
- Etre force de proposition vers les échelons de direction ;
- Contribuer à la formation des personnels.
- Respecter strictement les règles du code de la route lors de ses missions.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive

Qualités du Candidat :

- Intégrité, rigueur et exemplarité ;
- Parfaite maîtrise des procédures opérationnelles et de la réglementation en vigueur ;
- Sens de l'observation et vigilant ;
- Ponctualité ;
- Courtois mais ferme et sans complaisance face aux anomalies ou dysfonctionnements ;
- Capacité d'évaluation des risques opérationnels ;
- Compétences managériales ;
- Disponibilité sans faille ;
- Présentation extérieure soignée ;
- Capacité de communiquer oralement et par écrit.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive

Profil :

- Formation : niveau Bac
- Expérience dans le domaine du management idéalement en gardiennage
- Avoir exercé comme AP2S
- Posséder le permis CEMAC de deux roues motorisées en cours de validité.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.

AGRICULTURE

La première ZAP de la Sangha implantée à Mokeko

Le ministre de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche, Paul Valentin Ngobo, a lancé, le 11 mai, les activités de la Zone agricole protégée (ZAP) de Ketta, district de Mokeko, dans le département de la Sangha.

Première ZAP de la Sangha, Ketta s'étend sur une superficie de 66 hectares. Les dix-neuf groupements évoluant dans cette première ZAP implantée en zone forestière vont mettre en terre plusieurs cultures dont le maïs, la banane et le manioc. Le but de cette politique agricole mise en œuvre par le ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche, est de contribuer à l'augmentation de la production végétale, afin d'atteindre la souveraineté alimentaire voulue par les pouvoirs publics. « La particularité de la ZAP de Mokeko est qu'elle est la première en zone de forêt. C'est une première expérience. Au-delà de la production alimentaire, il y a un avantage d'avoir une ZAP en zone forestière : nous aurons des producteurs regroupés au même endroit. Ce qui nous permet de réduire la pratique de l'agriculture itinérante sur brûlis. Nous allons les sédentariser en leur apprenant à gérer le sol », a expliqué le ministre Paul Valentin Ngobo.

Selon lui, outre Mokeko, le mi-



Une vue de la ZAP de Ketta DR

nistère est actuellement à pied d'œuvre à Sembé et à Souanké pour la mise en place de deux nouvelles ZAP dans la Sangha. En effet, Paul Valentin Ngobo a rappelé à l'assistance qu'il existe trois types de ZAP : des zones consacrées à la production végétale (maïs, manioc, banane), celles réservées à l'élevage (agriculture, élevage de porc) et des zones consacrées à la pisciculture (élevage des poissons). « C'est un plaisir pour moi de lancer la première ZAP de la Sangha. Nous avons repéré, avec l'aide

de nos amis de l'Économie forestière et de l'Agriculture, trois sites dans la Sangha : Mokeko, Sembé et Souanké. Nous avons promis de lancer trois ZAP. Aujourd'hui, ce n'est qu'un début, nous sommes dans une zone forestière », a poursuivi le ministre, invitant les bénéficiaires à faire de leur mieux afin de rivaliser les autres producteurs installés dans les différentes ZAP.

Les bénéficiaires ont pris l'engagement, devant les autorités locales dont le préfet du département de la Sangha, Gilbert Mouanda Mouanda,

d'utiliser le matériel aratoire reçu à bon escient. « Le ministre a tenu sa promesse en nous remettant du matériel aratoire et en lançant les activités de la ZAP de Ketta. Nous allons prendre soin du matériel et multiplier la production par rapport à ce que nous produisons hier. Nous demandons à ceux qui hésitent à pratiquer l'agriculture d'emboîter le pas afin de nourrir la population avec des produits locaux », a promis l'un des producteurs.

Mises en œuvre dans quelques dé-

partements depuis environ deux ans, les ZAP sont une stratégie de développement des activités agropastorales et halieutiques inspirée par le chef de l'État, Denis Sassou N'Guesso, et exécutée à travers le Plan national de développement 2022-2026. L'objectif du gouvernement est d'augmenter l'offre des produits agropastoraux et halieutiques afin de réduire les importations, dont le coût est estimé à plus de 700 milliards FCFA par année. Des importations qui sont surtout d'origine animale.

Parfait Wilfried Douniama

INNOVATION

Des jeunes exposent leurs œuvres créatrices

Les jeunes innovateurs ont exposé, le 12 mai, à Brazzaville, leurs œuvres créatrices à l'occasion de la journée portes ouvertes organisée par la direction générale de l'innovation technologique, en collaboration avec le Programme des Nations unies pour le développement (Pnud) et le Laboratoire d'accélération (Acclab).

L'exposition avait pour objectif de présenter les résultats du Pnud en matière d'identification et d'accompagnement des jeunes innovateurs ainsi que de sensibiliser les parties prenantes et le grand public à travers des messages clairs et pertinents sur les enjeux et les contributions du laboratoire d'accélération en matière de développement en vue de susciter davantage l'accompagnement des partenaires; l'adhésion de toutes les parties prenantes pour obtenir des partenariats et bien d'autres.

Du stand des œuvres d'art fabriquées à base des produits locaux en passant par celui de la fabrication des craies, des boissons locales jusqu'au bio-charbon, les difficultés évoquées ont été les mêmes liées au financement. Les allocutions prononcées à cette occasion ont été celles de la ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et de l'Innovation technologique, Delphine Edith Emmanuel, et celle du représentant résident du Pnud, René Henry Diouf.

La ministre a souligné les éléments qualitatifs et quantitatifs du documentaire. Selon elle, l'innovation est un talent individuel.

De son côté, René Henry Diouf a rappelé que le gouvernement du Congo s'est engagé dans la promotion des innovations à travers les différentes initiatives dont la mise en place des laboratoires d'innovation et d'accélération. Le laboratoire repose sur quatre fondements appelés protocoles, notamment le sensemaking, l'intelligence collective, la cartographie des solutions et le portefeuille de solutions.

Il a défini l'importance des laboratoires qui identifient les solutions locales et valident leur potentiel d'accélération du développement. Ceux-ci visent à accompagner les gouvernements et les pays partenaires à mieux répondre aux défis du développement par la promotion et l'exploitation des innovations issues des dynamiques locales où les communautés elles-mêmes recherchent des solutions adaptées à leurs contextes pour résoudre leurs préoccupations quotidiennes.

Par ailleurs, le représentant résident du Pnud a rappelé quelques avancées significatives de ce laboratoire au Congo : l'appui à l'incubation des initiatives innovantes locales dans le secteur de l'économie circulaire, agro-business et la vente en ligne des produits de première nécessité et bien d'autres.

Lydie Gisèle Oko

OLYMPIADES PANAFRICAINES DES MATHÉMATIQUES

Le Congo représenté par des lycéens

Les six élèves qui vont défendre le pays à la compétition de mathématiques continentale à Kigali, au Rwanda, ont quitté Brazzaville, le 15 mai, pour les olympiades qui prendront fin le 22 du même mois.



Les six candidats avec le ministre Jean Luc Mouthou et des cadres du ministère Adiac

« Je suis prêt à défendre mon pays à la 30^e édition des olympiades de mathématiques qui se tiennent au Rwanda. Je crois que mes collègues et moi reviendrons de là avec des trophées », a déclaré Gemima Ampion, élève de seconde au lycée d'excellence de Mbounda, à Dolisie, dans le département du Niari. Aux olympiades panafricaines de mathématiques, en effet, le Congo a présenté six candidats : trois filles et trois garçons. Il s'agit des élèves venus des lycées d'excellence de Mbounda et d'Oyo, dans le département de la Cuvette.

Avant leur départ pour ces

olympiades en terre rwandaise, le ministre de l'Enseignement préscolaire, primaire, secondaire et de l'Alphabétisation, Jean Luc Mouthou, les a entretenus. « Vous êtes sélectionnés par rapport à vos résultats scolaires. Vous n'allez pas au Rwanda juste pour paraître mais pour nous ramener des trophées », a-t-il déclaré, s'adressant à ces représentants du Congo à cette compétition scientifique à laquelle prennent part des lycéens venus de plusieurs pays d'Afrique.

Il convient de souligner que les olympiades panafricaines de mathématiques sont une compétition ouverte aux élèves du

secondaire, âgés de moins de 20 ans. La compétition consiste en une série de problèmes à résoudre en quelques heures. Organisées par l'Union mathématique africaine, ces olympiades ont été créées en 1986. La première édition a eu lieu en 1987 au Maroc sous forme de biennale avant de devenir annuelle de 2000 à ce jour.

Les six candidats du Congo ont promis revenir avec des trophées. Ils ont donc l'obligation de résultat pour inscrire le pays au tableau d'honneur de cette compétition continentale des mathématiques.

Rominique Makaya

ENVIE D'UN NOUVEAU DÉPART PROFESSIONNEL ?

SG CONGO RECRUTE 2 MÉDECINS



Pour un meilleur suivi médical de ses différents employés, SG Congo recherche **deux (2) médecins de travail** dans les villes de Brazzaville et Pointe-Noire.

DATE DE CLÔTURE :
26 MAI 2023

ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DU DOSSIER :

- Documents d'habilitation à exercer en qualité de Médecin du travail
- Certificat de membre de l'Ordre des Médecins

Lieu du dépôt des dossiers : Agence Siège Société Générale Congo Brazzaville (service d'Achat)

MISSIONS DU MÉDECIN DE TRAVAIL :

- Conseiller l'employeur sur la sécurité et la santé au travail, aussi bien sur le plan général que particulier et sur la meilleure organisation possible des postes de travail selon ces critères ;
- Assurer le relais avec la CNSS et l'inspection du travail lors de la déclaration des accidents de travail et des maladies professionnelles ;
- Effectuer les examens médicaux après un accident de travail ou une maladie professionnelle et proposer les adaptations de poste ;
- Evaluer l'aptitude professionnelle des travailleurs ;
- Organiser et exécuter les examens préventifs à l'intérieur de l'entreprise ;
- Mettre en place des programmes de médecine préventive (vaccination des agents en milieu professionnel) et de dépistage ;
- Visiter les lieux de travail deux fois par an au moins, ou par délégation d'un pair habilité le cas échéant ;
- Participer à la formation du personnel et les sensibiliser dans le domaine de la santé, de la sécurité au travail et des premiers secours (une fois par trimestre) ;
- Assurer la détection et le contrôle de tous les facteurs inhérents à la Société ou liés à son activité de stockage et de transport massif des Hydrocarbures, qui peuvent avoir des effets nocifs sur la santé des travailleurs ;

- Etablir les rapports médicaux après visite de lieu de travail et visite médicale ;
- Contrôler les certificats médicaux venant des médecins traitants ;
- Collaborer aux mesures de réhabilitation des travailleurs à capacité de travail réduite ou convalescents, en raison d'une maladie ou d'un accident, en liaison autant que possible avec les médecins traitants : adaptation du poste, du contenu ou de l'organisation du travail ;
- Faire intervenir les médecins extérieurs spécialistes des différents domaines dans le cadre du bien être des agents de la Société pour l'amélioration des conditions du travail (santé et sécurité au travail) ;
- Prendre en charge les prestations médicales des médecins extérieurs spécialistes dans le cadre de la santé et sécurité au travail ;
- Lors des visites médicales d'embauches et périodiques, une facture complémentaire sera remise à la direction de la Société ;
- Le médecin de travail réalise des consultations médicales, et effectue les actes de médecine préventives et d'urgences, tout en ayant une attention sur la clientèle et les visiteurs ;
- Le médecin de travail approuvera la nécessité de s'orienter vers une Institution médicale du réseau, sauf urgence motivée ;
- Un programme annuel d'activité sera remis à la direction des ressources humaines ;
- Le programme d'activités doit être respecté par le médecin du travail et la direction de la Société sauf pour les cas d'urgence ;
- Le médecin du travail mettra à la disposition de la Société une infirmière disponible de lundi à vendredi ;
- Autoriser les consultations médicales avant accès au réseau des cliniques agréées ;
- Prescrire des examens complémentaires, en relation avec l'activité professionnelle du salarié ou liés au dépistage de maladies dangereuses pour l'entourage et de les confier aux professionnels de santé de son choix ;
- Adresser les informations couvertes par le secret professionnel, notamment par voie numérique, qu'à l'aide de moyens sécurisés.

Sans préjudice d'une obligation générale de discrétion, cette discrétion ne peut s'appliquer lorsque des impératifs de santé sont en jeu, notamment lors de la déclaration de maladies professionnelles ou lorsque les études épidémiologiques font apparaître un risque pour la santé trouvant son origine dans un produit ou un procédé. La Direction Générale en sera préalablement tenue informée.



**SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CONGO**

INAUGURATION DE LA MAISON DES FILLES

La fondatrice de l'association Regard d'Afrique, Madame Nathalie Bumba, a inauguré le samedi 13 Mai 2023, « la maison des filles », une institution créée pour accueillir, encadrer et accompagner 12 petites filles orphelines tout en mettant un accent particulier sur un leadership féminin et leur rôle à jouer en tant que femmes fortes et influentes dans la société de demain.



Présente et active dans le paysage congolais depuis près de 10 ans, l'association et l'école Regard d'Afrique poursuit ses objectifs axés sur l'éducation et la protection de l'enfant.



POSTE (GIFA 01/05/2023) : OPÉRATEUR SALLE D'ÉCOUTE ET D'ALERTE

Lieu de travail : Brazzaville et province.

Durée du contrat : Déterminée avec période d'essai

Missions :

- Assurer la veille de jour comme de nuit au sein d'une salle d'alerte et d'écoute afin de ;
- être en liaison permanente avec les agents de prévention, de sécurité et de sûreté en poste sur différents sites ;
- veiller les dispositifs de télésurveillance et d'alarme implantés chez les clients ;
- Synthétiser et analyser les informations reçues de différentes sources afin d'en déduire, dans le respect des procédures, la conduite à tenir ;
- Rendre compte au cadre de permanence de toute situation anormale ;

Fiches de tâches et de responsabilités

- Appliquer avec la plus grande rigueur les consignes spécifiques à la mission de veille au sein de la salle d'écoute et d'alerte ;
- Assurer la surveillance des différentes sources d'information exploitées au sein de la salle (écran, alarme, radio, téléphone...)
- Faire preuve, pendant toute la durée de sa veille, d'une vigilance de chaque instant afin de n'avoir aucun retard dans le déclenchement d'une alerte de sûreté comme de sécurité ;
- Renseigner la main courante tout au long de la veille et en particulier en cas de déclenchement d'une intervention ;
- Faire preuve d'une grande attention et capacité d'écoute lors des communications avec les agents sur le terrain.
- Maîtriser parfaitement les procédures radio et l'utilisation d'un réseau de radiocommunication

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive.

Qualités du Candidat :

- Attentif, curieux et perspicace ;
- Capacité à rendre compte ;
- Discipliné et rigoureux ;
- Esprit d'équipe ;
- Sens de l'observation et de l'analyse des situations ;
- Sérieux et professionnel ;
- Conscientieux et stricte dans l'application des consignes ;
- Capacité de concentration et de réaction ;
- Sens des responsabilités ;
- Bonnes capacités relationnelles et de communication ;
- Respect d'une stricte confidentialité des informations, procédures techniques et usages dans le cadre de l'activité ;
- Bonne expression écrite comme orale ;
- Capacité de synthèse et sens de l'organisation.

NB : Cette liste de qualités n'est pas exhaustive

Profil :

- Connaissance informatique sur logiciels word et excel ;
- Expérience de terrain comme AP2S ou équipe d'intervention ou de réaction rapide ;
- Maîtrise des langues nationales Lingala, Kituba – Français parfait – Anglais souhaitable.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.

POSTE (GIFA 01/05/2023) : RESPONSABLE TRANSPORT DE FONDS

Lieu de travail : Brazzaville et province.

Durée du contrat : Indéterminé avec période d'essai de trois mois

Missions :

- Superviser et coordonner l'ensemble des opérations de transport de fonds effectuées par la société ;
- Manager les personnels rattachés à son département ;
- S'assurer de la disponibilité des moyens humains et matériels nécessaires à la réalisation des opérations de transport de fonds ;
- Contrôler la bonne coordination de ses équipes sur le terrain avec les agents de la force publique, le client et les agences de dépôt.

Fiches de tâches et de responsabilités

- Vérifier la bonne prise en compte des missions en lien avec les clients et ses équipes sur le terrain ;
- Garantir la disponibilité au personnel et au matériel nécessaires au bon déroulement des opérations de transport de fonds ;
- Tenir à jour l'ensemble de la documentation réglementaire relative au transport de fonds ;
- Manager ses équipes et s'assurer de la parfaite connaissance des consignes par l'ensemble du personnel de son département ; Organiser les plannings de travail pour chaque agent ;
- Piloter en lien avec le département formation, la formation initiale, continue et l'évaluation des personnels rattachés à son département ;
- Elaborer les consignes et fiches de tâches des personnels rattachés à son département ;
- Maîtriser les procédures opérationnelles et de la réglementation en vigueur
- Rédiger les rapports mensuels d'activités ;
- Maintenir un contact privilégié avec la clientèle ainsi qu'avec les

autorités de la force publique qui fournissent l'escorte armée lors de l'opération de transport de fonds ;

- Faire respecter les procédures et consignes strictes en matière de convoyage de fonds ;
- Effectuer les analyses de risques sur le terrain et mettre en place des mesures correctives si nécessaire.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive

Qualités du Candidat :

- Sens de la moralité et de l'éthique ;
- Capacité de décision, de planification et d'organisation du travail ;
- Sens aigu des responsabilités ;
- Rigoureux, ponctuel et disponible ;
- Capacités relationnelles et de communication ;
- Maîtrise des logiciels Excel et Word et power point ;
- Culture du secret et de la discrétion ;
- Sens du travail en équipe ;
- Autonomie et capacité de rendre compte ;
- Présentation extérieure soignée.

NB : Cette liste de qualités n'est pas exhaustive.

Profil :

- Expérience d'au moins 3 années dans un poste de manager en entreprise.
- Expérience dans le transport de fonds souhaitée.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.

COOPÉRATION

Xi Jinping veut développer le partenariat entre la Chine et l'Erythrée

Le président chinois, Xi Jinping, s'est engagé à faire progresser le partenariat stratégique entre son pays et l'Erythrée, au cours d'un entretien avec son homologue érythréen, Isaias Afwerki, le 15 mai à Beijing, en Chine.

D'après l'agence Chine Nouvelle, le chef de l'Etat chinois a indiqué que son pays soutient l'Erythrée dans « l'exploration d'une voie de développement adaptée à ses conditions nationales ».

La Chine s'oppose aux ingérences extérieures dans les affaires intérieures de l'Erythrée et l'appuie dans la sauvegarde de sa souveraineté, de sa sécurité et de ses intérêts en matière de développement. Elle est également prête à lui partager son expérience dans la gouvernance nationale.

« La Chine est disposée à œuvrer avec l'Erythrée pour faire progresser leur coopération mutuellement bénéfique, et à réaliser le développement commun à travers divers cadres et plateformes, tels que l'initiative "la Ceinture et la route", le forum sur la coopération sino-africaine, et les perspectives de paix et de développement



Les présidents chinois et érythréen lors de la revue des troupes à Chine Nouvelle

dans la Corne de l'Afrique », a déclaré Xi Jinping.

Il a, en outre, signifié que la Chine encourage ses entreprises à investir sur le sol érythréen. Elle est prête à renforcer sa coopération avec l'Erythrée dans le domaine de la construction d'infrastructures, des télécommunications, d'agriculture, d'exploitation minière, de la pêche et de la santé.

L'Erythrée et la Chine vont célébrer, le 24 mai, le 30e anniversaire de l'établissement de leurs relations diplomatiques.

De son côté, le chef de l'Etat érythréen a affirmé que son peuple n'oubliera jamais le soutien de la Chine à l'indépendance et la libération de l'Erythrée. Pays d'Afrique de l'Est, l'Erythrée souhaite que le partenariat stratégique avec la Chine puisse l'aider à réaliser son développement socioéconomique.

Christian Brice Elion

LIBYE

Une médiation pour mettre fin à des combats dans l'Ouest

Une force pro-gouvernementale a annoncé prendre position, le 14 mai, de Zawiya, dans l'Ouest de la Libye, pour s'interposer entre groupes armés locaux qui s'affrontent depuis des semaines dans des secteurs résidentiels de la ville.

De nouveaux combats ont éclaté dans la nuit de jeudi à vendredi derniers, après la mort d'un membre de l'un des groupes armés de la ville, sur fond de lutte d'influence. Aucun bilan officiel n'a été communiqué pour le moment, mais des médias locaux ont fait état de deux civils tués et deux autres blessés. La « Force mixte des opérations sécuritaires », qui dépend du gouvernement libyen basé à Tripoli, a indiqué dimanche qu'elle s'était « déployée, sur ordre des autorités militaires suprêmes, dans les secteurs des combats à Zawiya. « Nous avons réussi, grâce aussi à la médiation des notables et chefs de tribus de la ville, à faire cesser les com-

bats », a déclaré le général Akram Douwa, porte-parole de cette force. Des unités pro-gouvernementales ont pris position sur les lignes de démarcation entre les secteurs d'influence des groupes armés dans la ville.

Située à 45 kilomètres de la capitale et troisième plus grande ville de l'Ouest de la Libye, Zawiya est un des principaux points de départ des embarcations illégales de migrants originaires d'Afrique subsaharienne vers l'Italie. La ville connaît régulièrement des frictions entre groupes armés qui s'adonnent à la traite des êtres humains et à d'autres trafics, comme la contrebande de carburant. Fin avril, après plusieurs jours d'affrontements

violents, des habitants de la ville étaient descendus protester et exprimer leur ras-le-bol contre la présence de groupes armés et les violences, mettant la vie des civils en danger.

Depuis la chute du régime de Mouammar Kadhafi en 2011, la Libye est plongée dans le chaos et les divisions avec notamment une multitude de groupes armés qui agissent souvent en toute impunité. Deux gouvernements se disputent le pouvoir, l'un installé dans l'Ouest et reconnu par les Nations unies, et l'autre basé dans l'Est, soutenu par le camp de l'homme fort de l'Est, Khalifa Haftar, et la Chambre des représentants.

Noël Ndong

PRÉSIDENTIELLE EN TURQUIE

Erdogan et Kilicdaroglu se préparent pour un second tour

Au lendemain des élections présidentielle et législatives tenues le 14 mai en Turquie, le président sortant, Recep Tayyip Erdogan, est crédité de 49,24 % des suffrages, contre 45,06 % pour son rival Kemal Kilicdaroglu, selon des résultats quasi-définitifs.

« Nous ne savons pas encore si l'élection est terminée avec ce premier tour mais si le peuple nous emmène au second tour, nous le respecterons », a promis Recep Tayyip Erdogan lors d'une prise de parole à Ankara.

Le leader de l'AKP attend le décompte des votes des citoyens turcs vivant à l'étranger, soit 3,4 millions de personnes. Selon les résultats toujours partiels, il obtient 56,15 % des voix contre 40,71 % pour Kemal Kilicdaroglu.

En 2018, il avait recueilli 60 % des votes à l'étranger.

« Erdogan est en difficulté mais c'est relatif », estime Bayram Balci, chercheur au CERI-Sciences-Po à Paris et ancien directeur de l'Institut français d'études anatoliennes. « Il a quand même recueilli 49 % des voix et, au deuxième tour, il y a de fortes chances qu'il soit favorisé. Le petit parti de Sinan Ogan, qui a reçu 5 % des voix, va être en quelque sorte l'arbitre. Il est probable que ce parti natio-

naliste fasse du marchandage et réussisse à s'entendre avec Erdogan », a-t-il ajouté.

Pour être élu dès le premier tour, un candidat doit obtenir une majorité de 50 % des voix. Aucun candidat n'ayant dépassé les 50 % au premier tour, un second tour sera organisé le 28 mai.

Rappelons qu'en 2018, Recep Tayyip Erdogan avait remporté le scrutin dès le premier tour avec 52,5 % des voix.

Yvette Reine Nzaba

SOMALIE

La mission de transition de l'UA intensifie les préparatifs du retrait de 2 000 soldats en juin

La Mission de transition de l'Union africaine (UA) en Somalie (ATMIS) a annoncé, le 14 mai, avoir intensifié les préparatifs du retrait de 2 000 soldats de Somalie d'ici au 30 juin.

Mohammed El-Amine Souef, représentant spécial du président de la Commission de l'UA pour la Somalie et chef de l'ATMIS, a indiqué qu'un comité technique conjoint composé de membres issus des parties prenantes concernées, y compris le gouvernement somalien, le Bureau d'appui des Nations unies en Somalie et l'ATMIS, avait identifié plusieurs bases militaires qu'il a convenu de transférer de l'ATMIS aux Forces de sécurité somaliennes (FSS) ou de démanteler.

Mohammed El-Amine Souef, qui était en visite officielle au siège du secteur n°5 de l'ATMIS à Jowhar, a expliqué que l'ATMIS réduirait le nombre de ses soldats sur le terrain, et que les FSS augmenteraient quant à elles leurs effectifs pour reprendre les zones qui leur seront remises par l'ATMIS. « Ce retrait est conforme aux résolutions 2628 et 2670 du Conseil de sécurité de l'ONU, qui demande à l'ATMIS de retirer 2 000 soldats d'ici à la fin juin et de transférer la sécurité dans les zones convenues aux Forces de sécurité somaliennes », a précisé l'ATMIS dans un communiqué publié dans la capitale somalienne, Mogadiscio. L'ATMIS mène à la fois des opérations ciblées et des opérations de routine communes afin de lutter contre le groupe terroriste al-Shabaab, qui lance des attaques quasi quotidiennes contre les forces du gouvernement. La mission de l'UA s'occupe aussi d'assurer la sécurité pour que les acteurs humanitaires puissent livrer des articles de secours d'urgence et des aliments aux communautés dans le besoin et aux régions isolées.

Marius Ngendabanka, commandant par intérim des forces de l'ATMIS, a fait savoir qu'un ordre d'opération avait déjà été donné et que l'équipe du comité technique conjoint était dans les temps pour conclure le retrait d'ici au 30 juin.

Il a souligné que le retrait de 2 000 soldats de l'ATMIS n'aurait pas de répercussions sur la sécurité des installations gouvernementales clés et des grands centres de population si les FSS en prenaient la charge.

Xinhua

POSTE (GIFA 01/05/2023) : AGENT DE PRÉVENTION; DE SÉCURITÉ ET DE SURETÉ

Lieu de travail : Brazzaville et province.

Durée du contrat : Déterminée avec période d'essai

Missions :

- Assurer la protection de personnes, des marchandises, de locaux ou d'équipements en effectuant de façon statique et dynamique ;
- Décourager les actes de malveillance tels que les vols ou les dégradations en sécurisant des accès et des espaces ;
- Appliquer et faire respecter les règles et consignes en cas d'incendie, empêcher et sécuriser l'accès aux lieux, donner les premiers secours et faire appel aux secours ;
- Intervenir pour donner les premiers secours à une personne blessée ;
- Travailler de jour comme de nuit et jours fériés.

Fiches de tâches et de responsabilités

- Protéger les personnes et les biens ;
- Lutter contre le vol ou tout acte délictueux ;
- Signaler tout comportement anormal ou dangereux ;
- Rassurer et assurer une présence dissuasive sur le site d'exécution de la mission ;
- Faire appliquer le règlement du site surveillé ;
- Appréhender les personnes indelicates ;
- Porter assistance en matière de secourisme ;
- Veiller à la mise en sécurité du site (ouverture / fermeture des accès, rondes préventives, vérification des équipements, etc.) ;
- Contribuer activement à la prévention notamment en matière de sécurité incendie.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive.

Qualités du Candidat :

- Acceptation du travail de jour comme de nuit ainsi que les week-

end et jours fériés ;

- Poli, courtois et prévenant ;
- Sérieux et professionnel ;
- Conscientieux, rigoureux dans l'application des consignes communiquées ;
- Maîtrise de soi et sang-froid ;
- Bonne condition physique ;
- Capacité de réaction et d'analyse des situations ;
- Sens des responsabilités ;
- Bonnes capacités relationnelles et de communication ;
- Culture du secret et de la discrétion pour tout ce qui touche à l'exercice du métier ;
- Discipline et esprit d'équipe
- Sens du travail en équipe ;
- Autonomie et capacité de rendre compte ;
- Disponibilité sans faille ;
- Présentation extérieure soignée.

NB : Cette liste de qualités n'est pas exhaustive

Profil :

- Taille d'1.70m minimum
- Niveau scolaire, savoir lire, écrire et effectuer les calculs élémentaires
- Expérience dans le domaine de la sécurité incendie et de l'assistance aux personnes (brevet de secourisme) serait un atout.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.

POSTE (GIFA 01/05/2023) : CHAUFFEUR

Lieu de travail : Brazzaville et province.

Durée du contrat : Déterminée avec période d'essai

Missions :

- Assurer la conduite de véhicules légers type 4X4, Berline ou mini bus
- Préparer et réaliser des missions de transport d'autorités, de liaison, de transport de personnel...
- Charger, décharger, préparer, inspecter et utiliser un véhicule de liaison.

Fiches de tâches et de responsabilités

- Assumer la responsabilité de la sécurité et de l'intégrité des personnes ou du matériel transporté ;
- Maîtriser parfaitement le code de la route et la conduite, ainsi que les réglementations liées à la sécurité routière ;
- Assumer les responsabilités vis-à-vis des risques liées à la conduite automobile et à la sécurité des personnes transportées ;
- Tenir à jour des documents de bord du véhicule ;
- Accepter le travail de jour comme de nuit, weekend end et jours fériés ;
- Effectuer la vérification des véhicules mis en œuvre, réalisation de l'entretien courant et des réparations élémentaires le cas échéant ;
- Connaître le réseau routier congolais et de la ville de Brazzaville.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive.

Qualités du Candidat :

- Justification de bons antécédents de conduite sans infraction au code de la route ;
- Diplomate, sérieux et professionnel ;
- Conscientieux, rigoureux dans l'application des consignes communiquées ;
- Bonne condition physique ;
- Gestion du temps et autonomie ;
- Disponibilité et ponctualité ;
- Sens des responsabilités et capacité de rendre compte ;
- Discrétion professionnelle sur l'ensemble des missions effectuées ;
- Bonnes capacités relationnelles et de communication ;
- Présentation extérieure soignée.

NB : Cette liste de qualités n'est pas exhaustive

Profil :

- Permis de conduire C - CEMAC en cours de validité indispensable
- Justifier d'une expérience de conduite individuelle (indispensable) et professionnelle (souhaitable)
- Niveau scolaire, savoir lire, écrire et effectuer les calculs élémentaires
- Expérience dans le domaine de la mécanique automobile et une expérience attestée de chauffeur sont des atouts.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.

CENTRE WALLONIE-BRUXELLES

Jean Goubald, une affiche très attendue

Repris en couverture de la programmation du centre culturel belge, le concert acoustique prévu dans la soirée du 18 mai, dont John Mpolesha assure la direction artistique, passe sans conteste pour le grand événement du mois de mai.

Affinant sa direction artistique avec les dernières séances de répétition du 15 et 16 mai, John Mpolesha a annoncé au Courrier de Kinshasa que l'on doit s'attendre à un concert inédit. Aux dires du pianiste, le public qui assistera à la soirée du 18 mai y découvrira « une version différente de Jean Goubald ».

L'accent est mis sur un style de musique bigarré pour ce concert « en mode acoustique ». Pour cette prestation, le guitariste et chanteur, déjà atypique de l'habituelle scène musicale congolaise, « ne sera accompagné que des guitares et des percussions ». Mais ce n'est pas tout, John Mpolesha souligne que les mélomanes y feront la découverte « d'un réarrangement des chansons de Jean Goubald ».

En principe, le show marquant « le retour » de l'interprète de

Bombe anatomique sur le podium du Wallonie-Bruxelles est tenu pour l'événement du mois. Pour ce faire, le directeur artistique dit avoir réaménagé son répertoire, s'inspirant « de la rumba congolaise, de la musique traditionnelle nigériane, des musiques latine et grecque ». Un mélange osé qu'il s'est permis d'expérimenter à l'instar du show inédit de Ferre Gola concocté, il y a quelques années, en présentant l'artiste sous un registre inhabituel. Cette fameuse « Session live » à la Halle de la Gombe enregistrée en plein confinement que John Mpolesha tient pour « le plus récent de ses concerts livré à Kinshasa publié sur la toile qui fait rage ».

D'ordinaire, le Centre Wallonie-Bruxelles refuse du monde à l'occasion des concerts de Jean Goubald. Il faut noter que ce sera le premier qu'il livrera dans le tout

nouveau centre qui, à l'avantage du premier, a une capacité d'accueil tout de même plus étendue, passant de 170 à 248 places.

Mais, comme l'a si bien indiqué l'espace culturel, le chanteur y revient « après de longues années d'absence » et l'on ne s'étonne pas que des fans s'interrogent déjà sur l'aménagement prévu. Le Courrier de Kinshasa a recueilli un commentaire de l'un d'entre eux questionnant Wallonie-Bruxelles sur un ton ironique : « Vous mettrez un écran géant à l'extérieur ? »

Et de poursuivre évoquant cette éventualité : « Je crains qu'il y ait débordement ! » Comme nous le disions, ce ne sera pas nouveau. C'est de notoriété publique, Jean Goubald a toujours drainé plus de monde que ne pouvait en contenir l'ancienne salle Brel du Centre Wallonie-Bruxelles.

Nioni Masela



THÉÂTRE

« Transe infernale » entre folie douce, furieuse et meurtrière

Justifiant son infanticide, la cause de son internement dans un asile pour aliénés mentaux, Masikini avait l'air bien pitoyable en racontant avec froideur ce geste qu'elle a qualifié d'acte de « légitime défense » dans son monologue empreint de douleur, peine et rage devant un public attentif, le 12 mai, à Wallonie-Bruxelles.

« Jusqu'à quand me poursuivras-tu sale bâtard ? », s'écriait, dans un accès de rage, Masikini, joué par Sheila Nzutisa. Hantée par son infanticide, elle est poursuivie jusque dans son sommeil par des pleurs de bébé croissants qui deviennent assourdissants. C'est le début de Transe infernale où Masikini, toute agitée, tente de se boucher les oreilles, allongée sur un grabat en bois dur. Les images d'un fœtus puis un nourrisson aperçu au fond de la scène qui demeure dans la pénombre s'ajoutent au décor sombre alors qu'elle se lève de son lit, vêtue d'une longue robe bariolée. « Le monde a tué ma vie. Les hommes m'ont tuée tout entière », l'entend-on dire en furie.

De son monologue à partir de l'asile, de ce lieu dont elle dit « ce n'est même pas un hôpital, c'est une prison, c'est ma prison », l'on apprend tout de Masikini. Privée de la lumière du jour, tout ce qu'elle fait « c'est penser », « penser à la vie, aux choses de la vie » qui pour elle se résument à sa tragique histoire. Victime d'un mariage forcé à 15 ans avec « ce vieux Bwana qui en avait plus de 70 », rebelle et forte tête, elle ne s'y résout pas et en vient à tuer son mari septuagénaire qui pensait la dompter par un odieux viol. Après ce premier acte de folie



Masikini se plaignant de sa grossesse non désirée à l'idée de mettre au monde un bâtard. DR

dicté par la rage, « comme une lueur dans ma tête, je me dis comme il a osé, j'ose aussi », elle est enterrée vive sous lui. Sauvée d'une mort certaine s'étant échappée de sa tombe suite à une aide inconnue puis recueillie

par les bonnes sœurs, Masikini n'est pas au bout de ses peines. Enceinte, elle ne se résout pas à accepter cet enfant qui grandit en elle. Faute d'avorter, elle le tue à la naissance. Elle finit par admettre ce forfait nié au départ

: « Oui, je l'ai tué ce bâtard ! », mais elle le défend : « Je vais dire au monde que c'était un acte de légitime défense ».

Folle à lier

La justification de ses deux homicides, Masikini la puise dans les préjugés qu'elle a subis. Ayant découvert la vie en ville, à 10 ans elle rêvait de « mettre fin à la dictature masculine ». Devenue « la première fille du village à aller à l'école », elle pensait être bien partie mais est arrêtée net. Son père lui imposant le mariage avec le chef lui rappelle : « La femme n'a pas de choix. On choisit à sa place et elle se soumet ! ». Ainsi, le meurtre de l'époux commis de sang froid avec une barre de fer est un triomphe : « Je venais de le tuer, le salaud qui croyait avoir le dernier mot. Je venais de le tuer et avec lui, tous les hommes et toutes les injustices des hommes ». Et, sa folie meurtrière qui apparaît une seconde fois à la description de son infanticide, Masikini le tient pour une délivrance d'un mal qui la rongeaient de l'intérieur. Se plaisant à raconter les détails sordides de l'acte ignoble s'accompagnant de la gestuelle, elle conclut de la sorte : « Il pendait comme un pantin désarticulé ». Le rire sarcastique qui s'ensuit soutient le diagnostic qu'elle récuse : « Ils

disent que je suis folle, moi Masikini, folle à lier ». Même si elle s'en défend, c'est pourtant ainsi qu'elle est parue au regard de tous. Un peu amusé au début, le public a été très vite transporté par les états d'âme changeants de Masikini. La scène finale de Transe infernale a fini par lui ôter l'empathie suscitée par la scène du viol. Inspirée de la pièce inédite du défunt dramaturge Nono Bakwa, Transe infernale l'a balloté, à travers les va et vient de Masikini entre folie douce, furieuse et meurtrière, évoqué tour à tour les questions des droits de la femme bafoués, du mariage forcé et des violences conjugales. Wedou Wetungani, le metteur en scène, a mis une année à ficeler le projet quoique, a-t-il dit au Courrier de Kinshasa, « la création proprement dite a duré deux mois ». La représentation toute récente au Kongo central, a-t-il dit, « a servi de générale et permis de tester l'effet sur le public ». Le solo de Sheila Nzutisa, une pièce inédite du défunt dramaturge congolais Nono Bakwa, a été bien reçu lors de sa grande première à Wallonie-Bruxelles. La salle a apprécié le rendu qu'a fait la Compagnie Ngemba Théâtre de cette tragédie dont l'auteur, décédé en mai 2002, était le directeur artistique de l'Ecurie Maloba ainsi que du Festival international de l'acteur.

N.M.

POSTE (GIFA 01/05/2023) : CONVOYEUR TRANSPORT DE FONDS

Lieu de travail : Brazzaville et province.

Durée du contrat : Déterminée avec période d'essai

Missions :

- Superviser le transport de valeurs ou de fonds dans sa zone d'opérations ;
- Effectuer les missions selon la programmation établie par son N+1 et le client ;
- Assurer la coordination avec les agents de la force publique, le client, les agences de dépôt et son équipe ;
- Garantir la disponibilité au personnel et au matériel nécessaires à la conduite de chaque mission de transport de fonds.

Fiches de tâches et de responsabilités

- Effectuer en véhicule des opérations de transports de fonds et de valeurs entre différents sites ;
- Garantir le bon déroulement de ces opérations ;
- Tenir à jour l'ensemble de la documentation réglementaire relative au transport de fonds ;
- Sécuriser le transport ;
- Manager son équipe afin de s'assurer de la parfaite connaissance des consignes par l'ensemble du personnel engagé dans l'opération ;
- Rédiger les comptes rendus pour chaque opération conduite ;
- Appliquer les procédures et consignes strictes en matière de convoyage de fonds ;
- Préparer les colis à livrer, vérifier l'état des colis ramassés ;
- Entretenir des contacts privilégiés avec les agents de la force

publique qui assurent l'escorte lors de l'opération de transport de fonds.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive.

Qualités du Candidat :

- Sens de la moralité et de l'éthique ;
- Capacité de décision, de planification et d'organisation du travail ;
- Sens des responsabilités, de rigueur et de sang-froid ;
- Fait preuve de capacités relationnelles et de communication ;
- Maîtrise des logiciels Excel et Word ;
- Culture du secret et de la discrétion pour tout ce qui touche à l'exercice du métier ;
- Sens du travail en équipe ;
- Autonomie et capacité de rendre compte ;
- Disponibilité sans faille ;
- Présentation extérieure soignée

NB : Cette liste de qualités n'est pas exhaustive

Profil :

- PERMIS C / CEMAC en cours de validité indispensable ;
- Expérience dans le domaine du transport de fonds d'au moins 3 années.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.

Lieu de travail : Brazzaville et province

Durée du contrat : Indéterminé avec période d'essai de trois mois

Missions :

- Participer à la définition des besoins de la société dans les domaines de l'informatique, des radio communications (antennes, postes fixes et portatifs, réseaux, ...), de la pose et de l'exploitation de dispositifs de télésurveillance et d'alarme, ...
- Mettre en place des projets d'évolution techniques pour répondre aux besoins des clients ;
- Surveiller par des contrôles aléatoires fréquents l'état général des appareils radio exploités par le personnel ;
- Sensibiliser les utilisateurs des équipements radio et informatique sur leur bon usage ;
- Assurer la maintenance des équipements radio comme informatiques de la société ;
- Gérer le stock d'équipements afin de garantir une disponibilité à même de répondre à l'ensemble des besoins de la société ;
- Exercer une veille sur les évolutions technologiques et être force de proposition auprès de la direction.

Fiches de tâches et de responsabilités

- Gérer avec une grande autonomie le magasin et l'atelier radio technique de la société afin d'assurer la disponibilité de l'ensemble des équipements informatiques et techniques exploités par la société ;
- Définir la politique de maintenance et planifier les plans de maintenance des équipements radio/informatique ;
- Former le personnel à la bonne exploitation des équipements mis en œuvre dans le cadre des missions ;
- Superviser l'achat des équipements informatiques et des logiciels en anticipant les besoins ;
- Superviser l'infrastructure du réseau d'information et garantir son

fonctionnement et sa sécurité ;

- Recenser les besoins des utilisateurs, assurer le suivi et proposer des arbitrages à la direction ;
- Réaliser les tableaux de bord de suivi de l'exploitation des équipements ;
- Apporter un support technique et une assistance aux utilisateurs.
- Définir la politique d'exploitation des systèmes informatique et de communication.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive

Qualités du Candidat :

- Compétences techniques et polyvalence de haut niveau en informatique, radiocommunication, dispositifs de surveillance et d'alarmes ;
- Connaissance de la réglementation dans le domaine des radiocommunications ;
- Grande autonomie dans le travail ;
- Pédagogue ;
- Bon relationnel ;
- Disponibilité et adaptabilité ;
- Novateur et force de proposition ;
- Sens des responsabilités.

NB : Cette liste de compétences n'est pas exhaustive

Profil :

- Justifier d'une formation technologique qualifiante de niveau supérieur et de 3 années d'expérience professionnelle dans le domaine.

Composition du dossier :

CV & Lettre de motivation au plus tard le 20 mai 2023.

N.B : les dossiers de candidature sont à transmettre à l'ACPE.

CAN U-17

Le derby des Lionceaux en finale

La finale de la 14^e édition de la Coupe d'Afrique des nations (CAN) des moins de 17 ans mettra aux prises, le 20 mai, au stade Nelson-Mandela à Alger, le Maroc et le Sénégal. C'est une finale inédite puisque c'est pour la première fois de leur histoire que les deux Lionceaux, notamment ceux de l'Atlas et de la Teranga, classés meilleures sélections de par leurs prestations, disputent une finale de la CAN U-17. Le vainqueur succédera au Cameroun qui l'a remportée en 2019.



Les Lionceaux du Sénégal en bonne voie pour tout ratler /Adiac

Le Maroc a atteint la finale en éliminant le Mali, double vainqueur de l'épreuve aux tirs au but. Les deux sélections ont fait jeu égal 0-0 au temps réglementaire. Mais le Maroc, plus réaliste, s'est imposé aux tirs au but, 6-5. Une grosse déception pour le Mali qui quitte la compétition sans avoir concédé le moindre but en cinq matches disputés. Quatrième de la CAN 2013 organisée chez lui à la maison, le Maroc a l'occasion d'améliorer son palmarès.

Les Marocains ont terminé la phase de groupe en battant respectivement l'Afrique du Sud (2-0) et le Nigeria (1-0) avant de concéder une défaite surprise face à la Zambie, 1-2. En quart de finale, ils ont dominé l'Algérie, pays hôte, 3-0.

Le Maroc affrontera le Sénégal, la meilleure attaque de la compétition (treize buts en cinq matches contre sept pour le Maroc) et la meilleure défense (Un but encaissé en cinq matches contre deux pour le Maroc). Les Lionceaux sénégalais sont invaincus depuis le début de la compétition. Ils ont survolé le premier tour en battant respectivement le Congo (1-0), l'Algérie (3-0) et la Somalie (3-0) avant de corriger l'Afrique du Sud en quart de finale (5-0) et peiner face au Burkina Faso en demi-finale. Après un score d'un but partout au temps réglementaire, le Sénégal s'est imposé aux tirs au but, 5-4.

Vainqueur de la CAN pour la première fois avec l'équipe fanion, le football sénégalais a enchaîné

avec la victoire au Championnat d'Afrique des nations et à la CAN U-20. Il ne lui reste que cette CAN U-17 pour inscrire son nom dans les meilleures performances organisées par la Confédération africaine de football, mise à part la CAN U-23 dont il sera absent.

Au terme de la compétition, le Sénégal, le Maroc, le Burkina Faso et le Mali représenteront le continent à la phase finale de la Coupe du monde U-17. Les sélections ayant déjà remporté la CAN U-17 sont le Ghana ((1995 et 1999), le Nigeria (2001 et 2007), le Cameroun (2003 et 2019), la Gambie (2005 et 2009), le Mali (2015 et 2017), le Burkina Faso (2011), la Côte d'Ivoire (2013) et l'Égypte (1997).

James Golden Eloué

NÉCROLOGIE

Le directeur de l'Administration et des Ressources humaines a la profonde douleur d'informer l'ensemble du personnel de la présidence de la République du décès de Edmond Pascal Bobot, attaché au département des affaires intérieures, survenu le 7 mai 2023 au Centre hospitalier et universitaire de Brazzaville.

La veillée mortuaire se tient au n° 170 de la rue Yakoma à Ouenzé non loin de la clinique médicale Albert-Leyono.

La date de l'inhumation sera communiquée ultérieurement.

Le directeur de l'Administration et des Ressources humaines présente ses condoléances les plus attristées à la famille éplorée.



IN MEMORIAM

1^{er} avril 2023 – 15 mai 2023

Voici 45 jours que l'Éternel notre Dieu a rappelé à lui sa fille et servante, notre très chère maman, Joséphine Ngongo.

« La Josée », a quitté ce monde pour rejoindre nos ancêtres.

À cette occasion, nous remercions les parents, amis et connaissances, pour leur soutien multiforme

Une messe sera dite, le dimanche 21 mai 2023 à 9h30, en l'Église Jésus-Ressuscité du Plateau des 15ans.

Nous tenons à prendre un moment pour nous souvenir de Maman, honorer sa mémoire et partager avec vous ces sentiments d'affection et de souvenirs précieux.



FOOTBALL

Les résultats des Diabes rouges et des Congolais de la diaspora en Europe

France, 35^e journée, 2^e division

Cruciale victoire d'Annecy sur le leader havrais. Solide en défense, Kévin Mouanga a marqué l'unique but du match à la 50^e min: sur corner, il fait parler sa puissance pour placer une tête piquée au premier poteau. Suffisant pour les Haut-savoyards qui reprennent ainsi deux points d'avance sur la zone de relégation.

L'ancien Angevin totalise désormais trois buts, qui auront rapporté sept points au promu: un bel écot offensif pour le robuste défenseur franco-congolais.

Dans les rangs havrais, Nolan Mbemba est entré au poste de latéral droit à la 80^e min. Quelques bons ballons à son crédit. Le HAC, largement dominateur sur ce match, conserve une avance de cinq points sur Bordeaux, le deuxième.

Géorgie, 14^e journée, 1^{re} division

Dila Gori l'emporte 3-2 sur le terrain de Shukura. Titulaire, Romaric Etou a



Aérien, Kévin Mouanga offre la victoire à Annecy face au Havre/DR

marqué le troisième but de son équipe à la 68^e min. Sa première réalisation de la saison qui permet à son équipe de revenir à trois longueurs du podium.

Israël, 9^e journée des play-offs, 1^{re} division

Vainqueur 5-1 du Maccabi Netanya, le Maccabi Tel Aviv est officiellement sacré champion d'Israël. A deux journées de la fin, le triple champion en titre compte en effet huit points d'avance sur son premier poursuivant. Le club de Mavis Tchibota, remplaçant, remporte ainsi sa quinzième couronne.

L'international congolais glane son quatrième titre national de rang après deux titres de champion de Bulgarie avec Ludogorets et le titre de champion d'Israël 2022.

Italie, 37^e et avant-dernière journée, 2^e division

Antoine Makoumbou, titulaire, et Cagliari battent Palerme 2-1.

Parma prend les trois points à SPAL (1-0). Sans Gabriel Charpentier, resté sur le banc.

La Reggina chute à Bari (0-1), sans Warren Bondo, absent du groupe.

A un match du terme, la Reggina est 10^e à un point d'une qualification aux play-offs, tandis que Cagliari et Parme, 5^e et 6^e avec 57 points chacun, sont déjà qualifiés.

Camille Delourme

COMMUNIQUE NÉCROLOGIQUE



Les familles Elanga et Oko annoncent le programme

relatif aux obsèques de leur regretté père, oncle, frère et grand-père le nommé

Elanga Jean Baptiste
le vendredi 19 mai 2023.

il s'établit comme suit :

- 9h à 10h levée du corps et recueillement dans la salle VIP de la morgue municipale du CHU

- 10h 00 départ pour le domicile, sis 21 rue Bokotaka Nkombo arrêt bas-prix

- 13h 30 départ pour le cimetière du centre ville

- 16h00 retour au domicile et fin de la cérémonie.

RÉGIES FINANCIÈRES

Menace de grève à la DGIFN

A l'issue d'une assemblée générale extraordinaire organisée le 16 mai à Brazzaville, les agents de la Direction générale des institutions financières nationales (DGIFN) ont décidé de déclencher une grève illimitée à compter du 23 mai si leurs revendications ne sont pas prises en compte par la tutelle.

Les agents recommandent à la hiérarchie notamment le départ pur et simple des prestataires, l'acquisition des moyens de transport pour le personnel, l'élaboration d'un plan de formation des agents, l'octroi d'une prime de motivation pour tous les travailleurs et l'annulation des textes de mutation des agents des assurances.

Ces retrouvailles ont été présidées par Christian Danguï Makaya et Constant Nkou Akouala, respectivement secrétaire général de la section syndicale des agents de la DGIFN et représentant de la Fédération nationale des travailleurs des régies financières.

Dans son mot de circonstance, le secrétaire général a remercié les participants à l'assemblée générale extraordinaire pour leur courage et leur disponibilité. Il a, par ailleurs, situé le contexte dans lequel s'est tenue la présente rencontre caractérisée, selon



lui, par le refus de la direction générale.

Réagissant aux doléances de ses agents, le directeur général de la DGIFN, Jean Pierre No-

nault, a exprimé toute sa surprise de constater qu'à peine créée le 7 avril 2023, la section syndicale de sa direction qui n'a pas encore entamé des dis-

cussions avec la tutelle débute ses activités par une grève.

Il s'agit d'une catégorie d'agents qui est réfractaire au changement. Jean Pierre Nonault

s'étonne qu'un syndicat, qui devait pourtant défendre les intérêts de tous les travailleurs, s'illustre par « une ségrégation grossière ». Les décisionnaires appelés prestataires par les syndicalistes sont bien reconnus par la loi. De plus, a-t-il expliqué, on ne compte pas plus de 15% de cette catégorie d'agents au sein de la DGIFN. Concernant la gestion des biens et des fonds publics, le syndicat ne peut se substituer à l'Inspection générale des finances à qui revient de plein droit cette mission.

A propos des moyens roulants, le directeur général a noté que la dotation des véhicules relève de la compétence du ministère et non d'une direction générale. Il s'agit là, selon lui, « des informations diffamatoires » qui ne visent qu'à salir l'image de la DGIFN. En somme, a-t-il conclu, les auteurs de ce désordre syndical s'exposent aux sanctions disciplinaires prévues par la loi.

Roger Ngombé

CHAMPIONNAT D'AFRIQUE DES CLUBS VAINQUEURS DE COUPE

AS Otohô affronte Primeiro d'Agosto en demi-finales

Après sa victoire face à la Direction générale de la sécurité présidentielle (DGSP), 34-33, le 15 mai, au Caire, en Egypte, dans le cadre de la 39e édition du Championnat d'Afrique des clubs vainqueurs de coupe, l'Association sportive Otohô (AS Otohô) sera aux prises avec les Angolaises de Primeiro d'Agosto, ce 17 mai.

AS Otohô qui joue pour la première fois la compétition vient de réaliser un exploit en battant son adversaire de tout temps, la DGSP, et valide son ticket pour les demi-finales. Ces efforts des Kali d'Otohô leur permettent de défier l'une des grandes équipes du continent africain dans la catégorie des séniors dames.

Tout est possible sur le terrain de handball, il suffit qu'elles se donnent à fond afin de représenter dignement le Congo pour espérer avoir une place au dernier carré de cette compétition qui regroupe les meilleurs clubs d'Afrique. Considérée comme l'une des équipes les moins performantes, AS Otohô connaît un parcours mi-figue mi-raisin puisqu'elle a eu deux dé-

faites et deux victoires.

AS Otohô rétrograde la DGSP

Après un léger avantage d'AS Otohô à la première mi-temps (18-19), la DGSP a tenté de mettre en action son expérience des grandes compétitions mais son adversaire a su contre-attaquer et contenir sa pression. A la fin du temps réglementaire, les deux équipes se sont retrouvées avec un même nombre de buts (30-30), ce qui les a conduites à jouer dix minutes de plus.

Le score était, en effet, très serré dès l'entame du match puisqu'aucune équipe n'a mené de plus de trois buts d'écart. Chacune d'elles, selon ses atouts, a donné le meilleur d'elle-même dans ce match qui a été scripté à la seconde



près par les amoureux du handball congolais. Ces deux meilleurs clubs du championnat national ont respectivement mis en jeu leur dernière technique pour chercher à remporter ce match.

Malgré son statut de novice, AS Otohô a prouvé que la détermination était

la clé du succès. Elle avait, d'ailleurs, battu la DGSP pour la première fois lors du tournoi de mise en jambe de la ligue de Brazzaville. La chaleur d'Otohô a fait renaître la rivalité au sein du championnat congolais. La DGSP a battu, ce 16 mai, Sporting, 36-33 et termine ainsi à la cinquième place

AS Otohô vient de battre la DGSP/DOR de la compétition.

En tout cas, ce derby congolais illustre bien le niveau du championnat national qui cherche à se replacer sur la scène continentale. Même si les deux formations ont présenté des failles sur le plan défensif, elles méritent hommage et respect.

Rude Ngoma